



TUI BLUE PULSE Schladming
Coburgstraße 54 · 8970 Schladming · Austria

TUI BLUE PULSE Schladming

Schriftliche Erklärung zur Gemeinschaftspolitik

Das **TUI BLUE PULSE Schladming** verpflichtet sich, die Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Einwohner- und Geschäftsgemeinschaft vor Ort zu berücksichtigen.

Wir werden in unserer Arbeit sicherstellen, dass sich die Geschäftstätigkeit des TUI BLUE PULSE Schladming positiv auf die Gesellschaft und Wirtschaft auswirkt, und dafür sorgen, dass negative Auswirkungen, wo dies möglich ist, minimiert oder ausgeräumt werden.

Die primären Ziele im Zusammenhang mit unserer Gemeinschaftspolitik sind daher:

1. Zertifizierung

Zur Erfüllung weiter gefasster Nachhaltigkeitskriterien einschließlich der sozioökonomischen Auswirkungen und Wohlergehen der Mitarbeiter.

2. Förderung des verantwortungsbewussten Tourismus in der Region

TUI BLUE PULSE Schladming ist Mitglied der **Schladming 2030 GmbH, Tourismusverband Schladming und Österreichische Hoteliervereinigung**. Wir möchten sicherstellen, dass wir über dieses Forum in der Lage sind, die weitergehenden wirtschaftlichen und sozialen Vorteile für die Wohn- und Geschäftsgemeinschaft zu fördern und zu stärken.





Das Hotel wird zudem auf Anfrage mit Schulen und Fachschulen vor Ort zusammenarbeiten, um Kennenlern-Touren und, wo dies möglich ist, Möglichkeiten zum Sammeln von Arbeitserfahrungen bereitzustellen.

3. Einkauf

Während wir sicherstellen, dass die Qualität unseres Produkts oder die wirtschaftliche Machbarkeit in keiner Weise beeinträchtigt werden, streben wir an, lokale Produkte einzukaufen und zu fördern bzw. lokale Lieferanten zu bevorzugen. Dies trägt zur Reduzierung transportbedingter CO₂-Emissionen bei. Wo immer dies möglich ist, tätigen wir Zahlungen an unsere Lieferanten im Rahmen der geforderten Zahlungsbedingungen. Produkte mit Gütesiegeln bzw. Zertifikaten wie z.B. Rainforrest Alliance, Fair Trade, Ecolabel oder ähnliche sollen, sofern es die wirtschaftliche Situation des Betriebes erlaubt, bevorzugt bezogen werden.

Gleich wie TUI BLUE PULSE Schladming erwarten wir von unseren Lieferanten, dass lokale gesetzliche Vorgaben in allen Belangen eingehalten werden.

4. Beschäftigung

Das Hotel erkennt an, dass es wichtig ist, ortsansässige Personen als Mitarbeiter einzustellen, da man davon ausgeht, dass der Großteil der Lohnsummen in diesem Fall vor Ort ausgegeben wird, was einen sekundären wirtschaftlichen Vorteil für andere Unternehmen in der Gemeinschaft darstellt. Zusätzlich erkennt es an, dass es langfristig wichtig ist, dass Ortsansässige in der Gemeinde verbleiben und nicht in anderen Gegenden nach Beschäftigung suchen müssen. Wir glauben, dass diese Politik dazu beitragen kann, das wichtige Gemeinschaftsgefüge zu erhalten, das Teil des einzigartigen Gastgewerbe-Produktes des TUI BLUE PULSE ist.

5. Spenden und Wohltätigkeit

Es ist die Politik des TUI BLUE PULSE Schladming, Artikel wie Möbel oder Wäsche, die nicht mehr zur Nutzung im Hotel geeignet sind, lokalen Organisationen anzubieten, für die dies vorteilhaft sein kann (z. B. Schulen, lokale Krankenhäuser, Gemeinschaftsgruppen usw.). Das Hotel wird auch sorgfältig berücksichtigen, wie es die Gemeinschaft vor Ort durch Sachspenden wie z. B. die Bereitstellung von





Tombolapreisen, Geldspenden, Naturalien u. ä. unterstützen kann. Es kann auch das Sponsoring lokaler Sport-Teams und Veranstaltungen, die kostenfreie oder ermäßigte Bereitstellung von Besprechungsräumen oder die Bereitstellung von Werbeflächen für ortsansässige Unternehmen in Erwägung ziehen.

6. Gleichbehandlung und Gleichbehandlungsgebot, Diskriminierung

Das TUI BLUE PULSE Schladming wahrt die Rechte auf Chancengleichheit seiner Mitarbeiter und richtet seine Geschäftsgebaren ganz nach den Vorgaben des Gleichbehandlungsgebotes. Das heißt, dass grundsätzlich niemand aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung oder Behinderung benachteiligt werden darf und in einer vergleichbaren Situation eine weniger günstige Behandlung erfahren darf.

7. Kinder haben Rechte

Die Mitarbeiter und Beschäftigten des TUI BLUE PULSE Schladming erkennen die UN Kinderrechtskonvention an und verpflichten sich, die darin festgeschriebenen Grundprinzipien zu achten. Das Recht auf Gleichbehandlung, das Wohl des Kindes hat Vorrang, das Recht auf Leben und Entwicklung, Achtung vor der Meinung des Kindes. Aus diesen Prinzipien leiten sich nicht nur das Recht auf medizinische Hilfe und auf Ernährung ab, sondern auch das Recht auf den Schutz vor Ausbeutung, Kinderarbeit, Gewalt und sexueller Gewalt. Eventuell doch daraus resultierende Aktivitäten, nicht nur durch Mitarbeiter sondern auch durch Gäste bzw. Betriebsfremde Personen, sind den lokalen Behörden und Organisationen zu melden.

TUI BLUE PULSE Schladming

TUI BLUE AT GmbH.

Schladming, Mai 2017

Markus Schmalhardt

Manager Houskeeping & Maintenance

